VICTAULIC® VERHALTENS-KODEX

Victaulic®

INHALTSVERZEICHNIS

01 Eine Mitteilung von Rick Bucher

02 Leitlinien

03 Über den Verhaltenskodex

05 Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz

07 Anti-Korruptions-Gesetze

08 Unzulässige Zahlungen

09 Richtlinie für Geschenke oder Bewirtung/Unterhaltung

10 Interessenkonflikt

12 Fairer und offener Wettbewerb/Kartelle

13 Handelssanktionen und Boykotte

14 Arbeiten mit Agenten, Beratern oder sonstigen Dritten

16 Verhinderung von Geldwäsche

17 Beziehungen zu Händlern und Lieferanten

18 Faire Beschäftigungspraktiken

21 Korrekte Buchführung und Aufzeichnungen

22 Geistiges Eigentum

23 Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens

24 Politische Aktivitäten

25 Externe Kommunikation

26 Die „Awareness Line“ von Victaulic

28 Weltweites Netz

EINE MITTEILUNG VON RICK BUCHER

Ob Sie seit vielen Jahren oder erst ein paar Monate bei unserer Organisation sind – ich möchte diese Gelegenheit nutzen, um Ihnen für Ihr Engagement zur ethischen und rechtmäßigen Geschäftsabwicklung in allen Ländern, in denen wir tätig sind, zu danken.

Victaulics Ruf ist darin verwurzelt, dass sich alle unsere Mitarbeiter fair und ehrlich verhalten, und unser zukünftiger Erfolg hängt davon ab, dass Sie unseren Verhaltenskodex einhalten. Ein Ermessensfehler von einem jeden von uns kann erhebliche Konsequenzen für das gesamte Unternehmen nach sich ziehen.

Der Verhaltenskodex dient als klar definierter Satz von Prinzipien und Richtlinien zur Durchführung von Geschäften weltweit. Er hilft uns auch, potenzielle Warnsignale zu erkennen, die zu Gerichtsverfahren oder anderen Maßnahmen gegen das Unternehmen führen könnten.

Eine der Anstellungsbedingungen lautet, dass Mitarbeiter fair und ehrlich handeln müssen. Wenn Sie etwas sehen, müssen Sie es sagen. Wenn Sie etwas sehen, das Ihnen nicht richtig scheint oder das Sie nicht verstehen, sprechen Sie bitte mit Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung, dem Compliance-Beauftragten, der betriebsinternen Inspektion oder einem Mitglied der Führungsebene. Wenn Sie lieber anonym bleiben möchten, können Sie Fragen und Bedenken über unsere gebührenfreie „Awareness Line“ **(siehe S. 26–27)** oder auf **www.victaulic.ethicspoint.com** einreichen.

Alle Mitarbeiter müssen sich persönlich zur Einhaltung des Verhaltenskodex von Victaulic verpflichten. Machen Sie sich daher bitte mit dem Kodex vertraut, weil alle Mitarbeiter bestätigen müssen, dass sie ihn gelesen und verstanden haben und ihn einhalten werden.

Ich schätze Ihr Engagement für unsere Unternehmensintegrität und die Ausführung Ihrer Aufgaben mit einem Höchstmaß an Verantwortungsbewusstsein.

Rick A. Bucher
President & CEO

LEIT-
LINIEN

Halten Sie sich immer an die Gesetze und Vorschriften, die auf Ihre geschäftlichen Aktivitäten anwendbar sind.

Verhalten Sie sich stets moralisch einwandfrei.

Behandeln Sie Mitarbeiter fair und verfolgen Sie eine Beschäftigungspraxis, die auf Chancengleichheit für alle Mitarbeiter beruht. Wir haben uns verpflichtet, sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsbedingungen sowie eine Atmosphäre zu schaffen, in der alle offen miteinander kommunizieren können.

Gehen Sie mit Zulieferern, Händlern und Kunden fair um und behandeln Sie alle respekt- und würdevoll.

Schützen Sie sowohl die Sachanlagen als auch die immateriellen Werte von Victaulic und stellen Sie sicher, dass sie zur Förderung der Interessen von Victaulic verwendet werden.

Zeigen Sie bei der Kommunikation mit anderen innerhalb und außerhalb des Unternehmens ein gesundes Urteilsvermögen und berücksichtigen Sie, wie sich Ihre Handlungsweise auf das Image von Victaulic auswirkt.

Richtiges Handeln

Niemand kann Ihnen im Voraus sagen, wie man sich in allen Situationen richtig oder falsch verhält.

Stellen Sie sich im Zweifelsfall die folgenden Fragen:

- Ist das rechtmäßig? Weiß ich wirklich, ob es rechtmäßig ist, oder sollte ich bei meinem Vorgesetzten, meinem regionalen Compliance-Beauftragten oder unserer Rechtsabteilung nachfragen?
- Entsteht dadurch ein Konflikt mit den zentralen Werten von Victaulic?
- Beziehe ich alle richtigen Leute mit ein?
- Wie würde ich es finden, wenn ich meiner Familie von meiner Situation erzählen müsste?
- Ist es fair, wenn ich handle?
- Wie würde ich es finden, wenn über meine Entscheidung in der Zeitung berichtet würde oder ich sie vor Gericht erklären müsste?

Und denken Sie an Folgendes:

- Wenn Sie wissen, dass etwas nicht richtig ist, tun Sie es nicht.
- Wenn Sie sich nicht sicher sind, fragen Sie lieber.
- Fragen Sie so lange, bis Sie eine Antwort bekommen.
- Wenn Sie der Meinung sind, dass ein bestimmtes Verhalten illegal oder unethisch ist oder sein könnte, ignorieren Sie dies nicht. Melden Sie dieses Verhalten!

ÜBER DEN VERHALTENSKODEX

Für wen gilt der Verhaltenskodex?

Alle Vorstände, leitenden Angestellten und Mitarbeiter von Victaulic, seinen verbundenen Unternehmen und Tochtergesellschaften auf der ganzen Welt müssen sich an den Verhaltenskodex halten. Alle Gesellschaften, an denen Victaulic mehr als 50 % der Stimmrechte besitzt oder über deren Geschäftsführung Victaulic die tatsächliche Kontrolle ausübt, müssen den Verhaltenskodex von Victaulic übernehmen und einhalten.

Mitarbeiter von Victaulic, die mit Dritten wie etwa Beratern, Agenten, Handelsvertretern, Außendienstmitarbeitern, Vertreibern und unabhängigen Vertragsfirmen zusammenarbeiten, müssen:

- mit den beteiligten Parteien vereinbaren, dass sie die entsprechenden Aspekte des Verhaltenskodex von Victaulic einhalten werden,
- den beteiligten Parteien Unterlagen und Informationen über die Verpflichtungen zur Einhaltung sämtlicher Richtlinien zur Verfügung stellen,
- Maßnahmen ergreifen – bis hin zur Kündigung von Vereinbarungen – wenn bekannt wird, dass eine beteiligte Partei die Richtlinien aus dem Verhaltenskodex nicht befolgt hat.

Verantwortlichkeiten

Das Unternehmen ist für Folgendes verantwortlich:

- Geschäfte weltweit moralisch einwandfrei und gesetzmäßig abzuwickeln.
- Allen Mitarbeitern eindeutige Leitlinien zum Geschäftsgebaren zur Verfügung zu stellen.
- Den Verhaltenskodex umzusetzen.
- Für ausreichende Mitteilungen und Schulungen zu sorgen, damit alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und ihn verstehen.
- Den Verhaltenskodex mittels entsprechender Anreize und Disziplinarmaßnahmen durchzusetzen.
- Früherkennungs- und Meldesysteme für alle mutmaßlich kriminellen Verhaltensweisen oder schwerwiegenden Verstöße einzuführen.
- Zu gewährleisten, dass das Melden mutmaßlicher Verstöße gegen den Verhaltenskodex nicht mit Repressalien geahndet wird.
- Von allen Mitarbeitern zu fordern, den Verhaltenskodex einzuhalten.
- Den Verhaltenskodex bei Bedarf abzuändern.

Die Vorgesetzten sind für Folgendes verantwortlich:

- Mit gutem Beispiel voranzugehen, indem sie und ihre Abteilungen die Vorschriften des Verhaltenskodex einhalten.
- Den Verhaltenskodex regelmäßig mit den Mitarbeitern zu besprechen.
- Alle Fragen bezüglich des Verhaltenskodex an den regionalen Compliance-Beauftragten, die Corporate Compliance oder die Rechtsabteilungen weiterzuleiten und sicherzustellen, dass alle Bedenken angesprochen wurden.
- Die Vorgaben des Verhaltenskodex durchzusetzen.
- Eine Arbeitsumgebung zu schaffen und beizubehalten, in der eine offene Kommunikation gefördert wird und in der niemand im Zusammenhang mit der Einhaltung des Verhaltenskodex Angst vor Repressalien zu haben braucht.

ÜBER DEN VERHALTENSKODEX

Die einzelnen Mitarbeiter sind für Folgendes verantwortlich:

- Die Gesetze und Vorschriften, die für ihre Aufgabe gelten, zu verstehen und zu beachten.
- Den Verhaltenskodex zu lesen, zu verstehen und zu beachten.
- Ihren Vorgesetzten, den regionalen Compliance-Beauftragten, die Corporate Compliance oder die Rechtsabteilungen zu Rate zu ziehen, wenn sie sich nicht sicher sind, wie sie im Namen von Victaulic handeln sollen.
- An Compliance-Schulungen teilzunehmen.
- Jeglichen Verdacht auf Verstöße gegen ein Gesetz oder den Verhaltenskodex ihrem Vorgesetzten, dem regionalen Compliance-Beauftragten, der Corporate Compliance, der Rechtsabteilung oder der „Awareness Line“ von Victaulic zu melden.
- Geäußerte, aber nicht ausgeräumte Bedenken weiterzuverfolgen und einen anderen Weg zu wählen.
- Bei Untersuchungen zum Verhaltenskodex mitzuarbeiten.

Jährliche Zertifizierung nach dem Verhaltenskodex

Alle Mitarbeiter müssen durch den Abschluss einer **jährlichen elektronischen Zertifizierung** bestätigen, dass sie den Verhaltenskodex gelesen, verstanden und eingehalten haben und ihre fortlaufenden Verpflichtungen anerkennen, worunter die Pflicht fällt, mutmaßliche bzw. tatsächliche Verstöße gegen den Kodex zu melden.

Die Mitarbeiter müssen ihre Verpflichtungen gemäß dem Kodex kennen und bestätigen, dass sie dessen Anforderungen erfüllt haben. Im Rahmen dieses Zertifizierungsprozesses haben die Mitarbeiter Gelegenheit, Schulungen oder Klarstellungen zu verlangen oder mögliche Probleme offenzulegen. Die Mitarbeiter sollten alle Aktivitäten, die auf irgendeine Weise als Interessenkonflikt erachtet werden könnten, erwähnen. Im Zweifelsfall sollten sich die Mitarbeiter zur Offenlegung entschließen, damit eine fundierte Entscheidung getroffen werden kann.

Hilfe suchen und ein mutmaßliches Problem melden

Mitarbeiter sollten als Erstes immer versuchen, das Problem gemäß dem Verhaltenskodex zu beheben. Besprechen Sie Fragen oder Bedenken wenn möglich erst direkt mit der betroffenen Person, bevor Sie sich an Ihren Vorgesetzten wenden. Sollten Sie der Meinung sein, die Antwort Ihres direkten Vorgesetzten sei nicht angemessen, wenden Sie sich an folgende Stellen:

- Ihren Beauftragten der Personalabteilung
- Ihren regionalen Compliance-Beauftragten:

  Asien-Pazifik: Gordon Lu, Gordon.Lu@victaulic.com, +86 21 6170 1222 x333
  Kanada: Eric Van den Berghe, Eric.VandenBerghe@victaulic.com, +1 905 780 5584
  EMEAI: Paul Vergaert, Paul.Vergaert@victaulic.com, +329 3818889
  USA: Darin Lueders, Darin.Lueders@victaulic.com, +1 610 923 3769
  Mexiko, Karibik, Südamerika: David Quevedo, David.Quevedo@victaulic.com, +52 614 429 1709

- Joe Savage, Chief Compliance Officer, +1 610 559 3494
- Stephanie Hill, Vice President of Global Internal Audit and Compliance, +1 610 559 3324
- Mark Van De Voorde, Chief Legal and Administrative Officer, +1 610 923 3190
- Bei der Victaulic Awareness Line (victaulic.ethicspoint.com) handelt es sich um einen kostenlosen Dienst, an den Sie sich sieben Tage die Woche rund um die Uhr in verschiedenen Sprachen wenden können. Dies kann auch anonym geschehen. Wie viele andere Unternehmen bedient sich Victaulic der Dienste Dritter, um Ihre Anrufe entgegenzunehmen und die vorgebrachten Angelegenheiten zu notieren. Auf der Website von Victaulic finden Sie unter der Registerkarte **„Unternehmen“** weitere gebührenfreie Nummern sowie Optionen, um Bedenken direkt über die Website zu melden.
- „Reach Rick“ anonym auf Pipeline

ARBEITS-, GESUNDHEITS- UND UMWELTSCHUTZ

Victaulic ist bei der Durchführung aller Tätigkeiten um Umweltverträglichkeit bemüht. Umweltverträglichkeit bei Victaulic bedeutet die Ausführung unserer Geschäfte auf eine Weise, bei der wir die Verantwortung für unsere direkten und indirekten Auswirkungen auf die Umwelt übernehmen. Das bedeutet, dass wir den Energieverbrauch über den gesamten Lebenszyklus verbessern, Abfälle verantwortungsbewusst entsorgen, durch unsere Tätigkeiten erzeugte Schmutzstoffe und andere Nebenprodukte reduzieren und Nachhaltigkeit bei Kunden, Partnern und Lieferanten fördern. Dafür ist es notwendig, dass wir uns um ständige Verbesserungen bemühen, um unsere Umweltauswirkungen zu reduzieren.

Victaulic hat sich der Einhaltung aller nationalen, regionalen und örtlichen Gesetze und Vorschriften verschrieben, die auf seine Geschäftstätigkeit anwendbar sind, einschließlich weltweiter Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzvorschriften. Alle Mitarbeiter werden angemessene Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die Produkte und Betriebsstätten von Victaulic für die Öffentlichkeit und die Mitarbeiter von Victaulic selbst sicher sind. Ein gesundheitsförderndes und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, fällt nicht nur in den Zuständigkeitsbereich des Unternehmens oder der Geschäftsleitung, sondern sollte auch ein wichtiges Anliegen jedes einzelnen Mitarbeiters sein.

Globale Standards und örtliche Regelungen

Arbeitsschutzbestimmungen sind von Land zu Land sehr verschieden. Victaulic hat globale Sicherheitsnormen eingerichtet, die wiederum alle Sicherheitsrichtlinien, Pläne und Programme unterstützen, die erforderlich sind, damit alle Tätigkeiten in Übereinstimmung mit den maßgeblichen Bestimmungen erfolgen. Ausgehend von diesen globalen Sicherheitsnormen werden für jede Tätigkeit detailliertere Sicherheitsnormen entwickelt, die den Bestimmungen vor Ort entsprechen. Alle Mitarbeiter sind selbst verantwortlich dafür, dass sie die Arbeitsschutzbestimmungen vor Ort kennen und beachten.

Medikamente, Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz

Viele Mitarbeiter arbeiten dort, wo der Konsum oder der Besitz von Alkohol, Drogen oder Medikamenten oder das Erscheinen am Arbeitsplatz unter Einfluss von Alkohol, Drogen oder Medikamenten ihre eigene Sicherheit und die anderer Mitarbeiter gefährden könnte. Wenn z. B. ein Mitarbeiter in einer Produktionsstätte Schwermaschinen bedient, nachdem er ein zwar vom Arzt verschriebenes, aber betäubendes Schmerzmittel eingenommen hat, könnte dies seine Fähigkeit beeinträchtigen, die Maschine sicher zu bedienen. Victaulic wendet spezielle Richtlinien an, die Vorschriften über den Konsum von Medikamenten, Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz enthalten. Hierzu zählen auch von einem Arzt verschriebene Drogen wie medizinisches Marihuana.

F&A

F: Ein Produktionsmitarbeiter sieht, wie die Eigentümer und andere Vorstandsmitglieder den Produktionsbereich ohne angemessene persönliche Schutzausrüstung (PSA) betreten. Er weiß, dass es sich um eine Verletzung unserer Richtlinien zur Arbeitsplatzsicherheit handelt, hat aber nicht den Mut, diese Mitglieder der Unternehmensführung auf die Verletzung aufmerksam zu machen. Was sollte er tun?

A: Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, auf andere Mitarbeiter, Führungskräfte und Besucher zu achten. Seien Sie höflich, aber machen Sie eine Person, die unsere Sicherheitsanforderungen nicht einhält, immer darauf aufmerksam. Oft hat die Person einfach nur vergessen, ihre PSA anzulegen.

Wenn Sicherheitsverletzungen beobachtet werden, eine Gefahr bemerkt wird oder ein Kollege sich unabsichtlich in eine gefährliche Situation bringt, erwarten wir von unseren Mitarbeitern, einzugreifen, um Vorfälle oder Verletzungen zu vermeiden.

Zu melden:

- Alle Arbeitsunfälle
- Alle Sicherheits- oder Gesundheitsrisiken
- Alle Bedenken bezüglich Medikamenten, Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

ARBEITS-, GESUNDHEITS- UND UMWELTSCHUTZ

F&A

F: Wir haben kürzlich eine neue Maschine erhalten, die zur Steigerung unserer Produktionseffizienz angeschafft wurde. Nach Installation durch den Lieferanten scheint es, dass dieser Maschine die notwendigen Sicherheitsausrüstungen zum Schutz der Bediener fehlen. Sollte ich diese Maschine in Betrieb nehmen?

A: Nein. Die meisten großen Maschinenanschaffungen sind von unserer Gruppe für Produktionstechnik und -sicherheit auf alle notwendigen Sicherheitsvorrichtungen hin überprüft worden. Bei den meisten Fällen großer Maschinenanschaffungen sind die notwendigen Sicherheitsvorrichtungen Teil des Arbeitsumfangs, der dem Hersteller vertraglich zugesichert wurde. Nach Erhalt und Installation solcher Maschinen führt das maßgebliche Personal der Bereiche Produktionstechnik, Sicherheit und Fertigung eine gründliche Bewertung durch, die alle Sicherheitsvorrichtungen, die Einrichtung von Bedienungsvorgängen sowie Schulung/Zertifizierung der zugewiesenen Bediener einschließt, BEVOR die Maschine in Betrieb genommen wird.

Für den Fall, dass Maschinen eingetroffen sind, die nicht über die notwendigen Sicherheitsvorrichtungen zu verfügen scheinen, müssen Sie sofort die Sicherheitsgruppe verständigen, damit die sichere Funktionsweise der Maschine bewertet werden kann, bevor sie in Betrieb genommen wird.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

Der Konsum von illegalen Drogen ist zu jeder Zeit auf allen Betriebsgeländen von Victaulic oder auf Baustellen untersagt. Alkohol darf nur bei Betriebsfeiern, wie etwa einem Betriebspicknick oder einer Weihnachtsfeier, gemäß den an Ihrem Standort üblichen Praktiken und nur nach entsprechender Genehmigung ausgeschenkt werden. Alkohol ist auch im Rahmen routinemäßiger geschäftlicher Veranstaltungen erlaubt, beispielsweise bei einem Geschäftsessen mit Mitarbeitern und/oder Kunden von Victaulic in einem Restaurant. Victaulic fördert den verantwortungsvollen Konsum und bestärkt alle Mitarbeiter und Kunden, auf sichere Transportmethoden zurückzugreifen.

Gewalt am Arbeitsplatz

Victaulic hat sich auf die Fahne geschrieben, im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben einen sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsplatz für alle Mitarbeiter, Kunden und Besucher zu schaffen und aufrechtzuerhalten. Wir sind des Weiteren dafür verantwortlich, dass Mitarbeiter, Kunden und Besucher keinerlei Gewalt oder Schaden ausgesetzt werden. Gewalt, Gewaltandrohungen, Belästigung, bedrohliche Bemerkungen oder Gebärden sowie sonstige Unruhe stiftende Verhaltensweisen am Arbeitsplatz sind jederzeit inakzeptabel. Wenn Sie an einer Situation, die Ihnen Unbehagen bereitet, beteiligt oder hiervon Zeuge sind, melden Sie diese.

Beispiele für Verstöße gegen die Sicherheit und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz:

Jim, ein Wartungselektriker, hat ohne die vorgeschriebene Einschaltsicherung und Warnschilder an elektrischen Anlagen gearbeitet.

Evelyn, eine Maschinenführerin, beschloss, dass sie ihre Arbeit einfacher erledigen kann, wenn sie die Sicherheitssteuerung am Bearbeitungszentrum ausschaltet und das Schutzgitter entfernt.

Peter beschloss, seine Schutzhaube bei der Endbearbeitung nicht zu benutzen, da es an diesem Tag in der Fabrik zu heiß war, und hat damit die Gefahr von Augenverletzungen erhöht.

ANTI-KORRUPTIONS-GESETZE

Für Victaulic als US-Konzern mit verbundenen Unternehmen und Tochtergesellschaften auf der ganzen Welt gelten mehrere spezifische Gesetze über unzulässige Zahlungen:

Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) von 1977:
Der FCPA verbietet die Zahlung von Bestechungsgeldern an ausländische Staatsbedienstete mit dem Ziel, Geschäfte anzubahnen oder aufrechtzuerhalten. Unternehmen sind nach diesem Gesetz verpflichtet, genaue und korrekte Geschäftsbücher und Aufzeichnungen zu führen und dafür zu sorgen, dass angemessene Rechnungsprüfungen und Finanzkontrollen durchgeführt werden. Darüber hinaus können Handlungen Dritter, die als Agenten, Vertreiber oder Berater für Victaulic tätig sind, das Unternehmen im Rahmen des FCPA haftbar machen.

OECD-Konvention gegen die Bestechung ausländischer Amtsträger:
Die 44 unterzeichnenden Länder haben allesamt Gesetze erlassen, die Bestechungen im internationalen Geschäftsverkehr untersagen und zur Aufdeckung korrupter Aktivitäten Änderungen bei der Rechnungslegung vorschreiben.Victaulic hält die höchsten Standards der US-amerikanischen und lokalen Anti-Korruptions-Gesetze ein und verlangt von seinen Händlern, Zulieferern, Vertreibern und Kunden dasselbe.

U.S. Travel Act: Dieses Gesetz sieht die strafrechtliche Verfolgung von Bestechung im Geschäftsverkehr und Bestechung von Amtsträgern auf Bundesebene vor. Diese Gesetze gelten für alle Tochtergesellschaften von Victaulic.

Bewirtung/Unterhaltung von Staatsbediensteten:
Im Laufe des normalen Geschäftsbetriebs sind die Mitarbeiter von Victaulic mit staatlichen Unternehmen (State owned enterprises – „SOE“) und Staatsbediensteten (Government officials – „GO“) in Kontakt.

Es wurde ein Verfahren zur Vorabgenehmigung ausgearbeitet, das für sämtliche Reise- und Unterhaltungs-/Bewirtungskosten in Verbindung mit SOEs und GOs wie folgt gilt:

*Geschenke > 75$

*Unterhaltung/Bewirtung > 75$

*Sämtliche von Victaulic gezahlten Reisekosten

Gemäß Anti-Korruptions-Gesetzen ist die Zahlung oder das Angebot einer Zahlung für Folgendes bzw. an folgende Personen untersagt:
Alles, was einen gewissen Wert hat (Anything of value)

- An ausländische Amtsträger, politische Parteien, Parteifunktionäre oder Kandidaten
- Zur Beeinflussung von Handlungen mit dem Ziel, einen unzulässigen Vorteil zu sichern
- Zur Geschäftsanbahnung oder -ausweitung

Laut diesen Gesetzen sind Zahlungen unzulässig, wenn bekannt ist, dass sie für einen ausländischen Staatsbediensteten bestimmt sind, auch wenn sie über einen Agenten oder Berater erfolgen.

Zu ausländischen Staatsbediensteten bzw. Amtsträgern gehören Mitarbeiter von staatlich gelenkten oder beeinflussten Unternehmen. Des Weiteren gehören dazu Mitarbeiter von Regierungen, internationalen Organisationen, Ministerien oder staatlichen Stellen sowie Personen, die eine amtliche Funktion ausüben. Dies gilt für sämtliche öffentlichen Ämter unabhängig von Rang, Ebene oder Dienstgrad.

F&A

F: Was bedeutet „Alles was einen gewissen Wert hat”?

A: Dazu gehören Bargeld oder Gleichwertiges, materielle oder immaterielle Güter, nützliche Informationen, Versprechen eines zukünftigen Arbeitsverhältnisses, Zahlungen für Wahlkampagnen oder Lobbytätigkeit, Hochschulstipendien, Sportartikel oder Wohnmobile, Dienstleistungen zu überhöhten Preisen oder Bezahlung für eindeutig sexuelle Unterhaltung. Es kann ebenfalls maßlose Geschäftsreisen, Verpflegungen, Reisekosten und Unterhaltungen umfassen. Wenden Sie sich bei Fragen an Ihren Vorgesetzten oder RCO.

UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN

F&A

F: Gibt es Grenzen dafür, was Victaulic beim Empfang von Mitgliedern einer Regierungsbehörde bezahlen kann und was nicht?

A: Ja. Es ist in Ordnung, dass Victaulix die Kosten für Anreise, Unterkunft und angemessene Verpflegung von Beamten oder Kunden übernimmt, um ihnen unsere Produkte und Dienstleistungen zu erklären. Die Ausgaben sollten auf angemessene Kosten für die An- und Abreise zum und vom Standort von Victaulic und für Unterkunft und Verpflegung während der Tage beschränkt werden, an denen Fahrten zu und von den Victaulic Produktionsstätten und Aufstellorten stattfinden. Wir dürfen keine weiteren Kosten wie etwa Reise- und Übernachtungskosten für zusätzliche Abstecher übernehmen. Den Amtspersonen dürfen weder Bargeld noch sonstige Wertgegenstände bezahlt bzw. übergeben werden. Victaulic hat in Concur ein verbindliches Verfahren zur Vorabgenehmigung von Unterhaltungsplänen mit Staatsbediensteten ausgearbeitet.

Beschleunigungszahlungen oder „Schmiergelder“ sind in vielen Regionen üblich, in denen Victaulic tätig ist. Dazu gehören Zahlungen zur Beschleunigung von routinemäßigen behördlichen Aufgaben, z. B. zur Ausstellung von Zulassungen oder Lizenzen, zur Bearbeitung von amtlichen Papieren oder zum Be- und Entladen von Fracht. Obwohl diese Praktiken in vielen Gegenden üblich und alltäglich sind, handelt es sich dabei um eine ausdrückliche Verletzung von Victaulics Verhaltenskodex, ungeachtet der ortsüblichen Bräuche.

Wir stellen uns dem Wettbewerb auf dem globalen Markt basierend auf der Qualität und Güte unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir verkaufen unsere Produkte auf ehrliche Art und Weise und werden keine Verkäufe abschließen, für die wir gegen Gesetze oder diesen Kodex verstoßen müssten.

Der Empfang oder die Gewährung folgender Dinge stellt einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex dar:

- Bestechungsgelder
- Versteckte Provisionen
- Vergünstigungen
- Persönliche Dienste
- Geschenke oder Bewirtung über einem angemessenen Wert
- Versprechen eines Arbeitsverhältnisses gegenüber Familienmitgliedern

Wir können im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit weder unangemessen handeln noch es uns leisten, diesen Anschein zu erwecken. Unsere Beziehungen zu Zulieferern, Vertreibern, Direktkunden und anderen Parteien, einschließlich Ingenieurbüros und Subunternehmern, sowie zu Regulierungs- und Genehmigungsbehörden, müssen auf gesetzmäßigen, effizienten und fairen Geschäftspraktiken basieren. Es verstößt gegen den Verhaltenskodex, wenn Sie von einem Zulieferer, Subunternehmer, Agenten oder Berater ein Geschenk oder eine Vergünstigung annehmen, das bzw. die Ihnen als Mitarbeiter von Victaulic persönlich oder einem Ihrer Familienmitglieder zugutekommt.

In vielen Ländern ist die Bestechung von Staatsbediensteten und Geschäftsleuten zwar üblich und wird erwartet. Es ist jedoch rechtswidrig und eine Gefahr für den fairen Wettbewerb, ausländischen Staatsbediensteten, egal ob öffentlich oder privat, Geschenke zu machen, die irgendeinen Wert haben.

Alle Mitarbeiter von Victaulic, die unzulässige Zahlungen leisten oder Geschenke machen oder derartige Praktiken unterstützen, müssen mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung rechnen. Darüber hinaus ist der betreffende Mitarbeiter möglicherweise auch persönlich haftbar und muss je nach geltendem Recht unter Umständen mit einer Gefängnisstrafe rechnen.

Beispiele für eine unzulässige Zahlung:

Sie bieten einem Unternehmer im Austausch gegen Informationen, die Victaulic einen Wettbewerbsvorteil zum Erhalt eines lukrativen Vertrags verschaffen, ein iPad an.

John, ein Verkaufsspezialist, schlägt vor, den Verwandten eines Unternehmers einzustellen, wenn sein Angebot für ein großes Projekt den Zuschlag erhält.

RICHTLINIE FÜR GESCHENKE ODER BEWIRTUNG/UNTERHLATUNG

Victaulic verpflichtet sich den höchsten Standards bezüglich Integrität und moralisch einwandfreiem Geschäftsgebaren. Im normalen Geschäftsablauf von Victaulic können Kunden geschäftsbezogene Unterhaltung und angemessene Geschenke angeboten werden und die Mitarbeiter werden darin bestärkt, Geschäftsbeziehungen in diesem Sinne aufzubauen. Sie sollten stets bedenken, dass erhaltene und angebotene Geschenke und Unterhaltungen nicht unbedingt einen Interessenkonflikt darstellen. Die Mitarbeiter müssen sich jedoch bewusst sein, wie diese wahrgenommen werden.

Geschenke dürfen niemals gegeben oder angenommen werden, um eine Geschäftsentscheidung zu beeinflussen oder diesen Anschein zu wecken. Geschenke dürfen niemals während oder in unmittelbarer Nähe einer Vertragsverhandlung gegeben oder angenommen werden. Ferner darf ein Geschenk niemals angefordert werden.

Zulässige Geschenke müssen angemessen sein:

- Keine Geldgeschenke – kein Bargeld, keine Geschenkkarte, keine Gutscheine
- Mit nominellem Wert (75$ oder weniger von derselben Partei innerhalb eines Jahres)
- Eintrittskarten für Sport-, Musik- oder Kulturveranstaltungen
- Waren (Geschenkkörbe, Wein, Kleidung, Tassen usw.) – im Victaulic Store finden Sie angemessene Vorschläge

Sie müssen alle Geschenke, die Person, an die sie überreicht wurden, und die Beziehung, in der diese Person derzeit zu Victaulic steht, genau auf der Spesenabrechnung angeben.

Einladungen zu voll finanzierten Konferenzen (einschließlich Unterkunft, Reise, Bewirtung usw.) müssen zuvor von Ihrem regionalen Compliance-Beauftragten genehmigt werden.

„Erwachsenenunterhaltung“ oder Veranstaltungen mit Nacktheit oder obszönem Verhalten sind verboten. Hierzu zählt auch die Verpflegung in diesen Einrichtungen.

Sollte es nicht offensichtlich sein, ob ein Geschenk, eine Bewirtung oder Unterhaltung akzeptabel oder zulässig ist, müssen Sie Ihren Vorgesetzten im Vorfeld fragen. Wenden Sie sich bei Bedarf an unsere Compliance-Abteilung oder unsere Rechtsabteilung, um sicherzugehen, nicht gegen Unternehmensrichtlinien zu verstoßen.

Auf das Geben oder die Annahme von Geschenken und Unterhaltung von Staatsbediensteten findet eine getrennte Richtlinie Anwendung, die auf Seite 7 des Verhaltenskodex angegeben wird.

F&A

F: Ich habe einen Kunden, der gerade ein Kind adoptiert hat. Ich möchte gerne etwas Besonderes tun. Kann ich ihm etwas anbieten, ohne unseren Verhaltenskodex zu verletzen?

A: Ja. Solange das Geschenk ohne die Absicht gegeben wird, eine geschäftliche Entscheidung zu beeinflussen, und dem Nennbetrag entspricht, ist es angemessen, dieses wichtige Ereignis zu feiern.

„Es wäre aber unhöflich, dies abzulehnen ...“ Mitarbeiter können sich in Situationen wiederfinden, in denen sie gesellschaftlichen Druck empfinden, ein Geschenk über dem im Unternehmen zulässigen Höchstwert anzunehmen, da sie die schenkende Person nicht beleidigen möchten. In diesem Fall sind Mitarbeiter angehalten, spontan nach eigenem Ermessen eine Entscheidung zu treffen. In der Praxis kann eine höfliche Ablehnung durch den Bezug auf die Unternehmensrichtlinie bezüglich Geschenken, Unterhaltung und Bewirtung von der anderen Partei sehr gut verstanden werden. Sollte ein Mitarbeiter sich dazu verpflichtet fühlen, das Geschenk anzunehmen, sollte er dieses in jedem Fall seinem Abteilungsleiter schnellstmöglich melden. Alternativen bestehen darin, das Geschenk mit der Genehmigung Ihres Abteilungsleiters anzunehmen, es höflich abzulehnen oder einer karitativen Einrichtung zu spenden.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

INTERESSENKONFLIKT

F&A

F: Mein Vater hat eine Mehrheitsbeteiligung an einem Unternehmen, das Materialien an Victaulic liefert.
Ich wurde kürzlich befördert, und in meiner neuen Stellung habe ich jetzt die Möglichkeit, Verträge mit diesem Lieferanten zu beeinflussen. Ist das ein potenzieller Interessenkonflikt?

A: Ja. Sie müssen dieses Verhältnis gegenüber dem Unternehmen offenlegen und von allen geschäftlichen Tätigkeiten mit dem Unternehmen Ihres Vaters oder im Zusammenhang damit zurücktreten.

F: Ich überlege, ob ich mir eine zweite Stelle suche. Muss ich das melden oder eine Genehmigung einholen?

A: Victaulic verbietet Ihnen nicht, sich eine zweite Stelle zu suchen. Sie sind jedoch mit Ihrer Arbeit in erster Linie Victaulic verpflichtet. Zusätzliche Beschäftigungen dürfen Ihre Arbeit für Victaulic nicht beeinträchtigen. Sie dürfen zur Ausübung einer zweiten Stelle keine Geräte, Betriebsmittel oder Computer von Victaulic benutzen und auch nicht während Ihrer Arbeitszeit bei Victaulic den Aufgaben Ihrer zweiten Stelle nachgehen. Sie müssen auch sicherstellen, dass daraus kein Interessenkonflikt mit Victaulic entsteht.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

Unsere Vorstände, leitenden Angestellten, Mitarbeiter und Vertreter müssen Victaulic gegenüber loyal sein. Ein Interessenkonflikt besteht, wenn Ihre privaten Interessen auf irgendeine Weise mit den Interessen von Victaulic in Konflikt stehen oder zu stehen scheinen.

Interessenkonflikte enden nicht, wenn Sie das Büro verlassen. Sie müssen Ihre Verantwortung gegenüber Victaulic bei allen Geschäftsbeziehungen berücksichtigen. Versuchen Sie auch außerhalb des Büros, alle Situationen zu vermeiden, die zu einem Konflikt oder einem potenziellen Konflikt zwischen Ihnen und Ihrer Arbeit bei Victaulic führen könnten.

Mitarbeiter von Victaulic können nicht gleichzeitig im Verkauf, Marketing oder als Vertreter von anderen Rohrleitungsprodukten tätig sein.

Wenn Sie wissen, dass ein Interessenkonflikt vorliegt, oder der Ansicht sind, dass die Gefahr besteht, dass sich ein Interessenkonflikt ergeben könnte, sind sie zur Offenlegung verpflichtet.

Der Mitarbeiter trägt die Verantwortung dafür, keinem Interessenkonflikt zu unterliegen. Sie können den Interessenkonflikt Ihrem direkten Vorgesetzten melden, sich diesbezüglich an die Personalabteilung, den regionalen Compliance-Beauftragten oder die Rechtsabteilung wenden und den Interessenkonflikt bei unserer jährlichen Zertifizierung offenlegen.

Beispiele für einen Interessenkonflikt:

Ein leitender Angestellter ist auch Mitglied des Aufsichtsrats einer Firma, die Dienstleistungen gegenüber seinem Arbeitgeber erbringt. Er muss den Konflikt bekannt geben und darf nicht an Gesprächen/Abstimmungen hinsichtlich unserer Produkte teilnehmen.

Jane, die in der Personalabteilung tätig ist, erhält endlich die Erlaubnis, eine offene Stelle zu füllen, die seit Monaten bestand. Ihre Schwägerin ist gut qualifiziert und sucht eine Stelle. Um Verzögerungen zu vermeiden, stellt Jane ihre Schwägerin ein, ohne die Verantwortlichkeit für die Einstellung an ihren Vorgesetzten zu übergeben.

Ich arbeite in der Versandabteilung und mein Bruder wurde gerade von einem Fuhrunternehmen angestellt, das viele Lieferungen für unser Unternehmen ausführt. Ich muss meinen Vorgesetzten über dieses Verhältnis informieren, um sicherzustellen, dass kein Risiko eines Konflikts besteht und dass wir über ein angemessenes Kontrollsystem verfügen.

INTERESSENKONFLIKT

Einige typische Beispiele für Interessenkonflikte:

- Finanzielle Beteiligung an oder Investitionen (mehr als 5 % der Anteile an einem Unternehmen) in Lieferanten von Produkten oder Dienstleistungen, Kunden, Händler oder Wettbewerber.
- Beratende Tätigkeit oder Beschäftigungsverhältnis für einen Victaulic Mitarbeiter oder engen Verwandten bei Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern.
- Nebentätigkeit (Beteiligung, Beschäftigungsverhältnis oder Beziehung Lieferant/Berater), die mit dem Geschäft des Unternehmens im Wettbewerb steht oder treten könnte.
- Alle Nebentätigkeiten, die einen Mitarbeiter davon abhalten könnten, seinen Verpflichtungen gegenüber der Firma angemessene Zeit und Aufmerksamkeit zu schenken.
- Verkaufs- oder Kauftransaktionen mit dem Unternehmen (ausgenommen normale Mitarbeiterbeteiligungsprogramme, die allen Mitarbeitern offenstehen).
- Tätigkeit im Vorstand bei Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern, außer das Unternehmen wurde über diese Mitgliedschaft informiert.
- Aufsicht, Überprüfung oder Einfluss auf die Mitarbeiterbeurteilung, das Gehalt oder die Sozialleistungen von Familienmitgliedern (dazu gehören Ehegatten oder Lebensgefährten, Eltern, Großeltern, Kinder, Enkel, Geschwister, Schwiegermütter und -väter, Schwiegersöhne und -töchter sowie Schwager und Schwägerinnen) oder engen Freunden.
- Ein Darlehen von einem Kunden, Lieferanten, Wettbewerber des Unternehmens (außer von einer Bank); bei leitenden Angestellten auch Darlehen von einer Bank, mit der das Unternehmen Geschäfte abwickelt, außer Darlehen mit ähnlichen Konditionen sind für Bankkunden zugänglich und werden dem Chief Compliance Officer des Unternehmens offengelegt.

F&A

F: Ich werde bald heiraten und mein zukünftiger Ehepartner arbeitet für das Unternehmen. Ist das ein Interessenkonflikt?

A: Nein. Allerdings besagt unsere Firmenpolitik, dass eine Person keine Stellenbewertung für ein Mitglied ihrer unmittelbaren Familie oder einen engen Freund beaufsichtigen oder beeinflussen darf.

Jährliche elektronische Zertifizierung
Jedes Jahr werden Mitarbeiter um die Bestätigung gebeten, dass sie den Verhaltenskodex gelesen, verstanden und eingehalten haben, wobei unter ihre diesbezüglichen Pflichten auch jene fällt, mutmaßliche bzw. tatsächliche Verstöße gegen den Kodex zu melden.

Der Mitarbeiter sollte alle Aktivitäten, die auf irgendeine Weise als Interessenkonflikt erachtet werden könnten, erwähnen. Im Zweifelsfall sollte sich der Mitarbeiter zur Offenlegung entschließen, damit danach eine fundierte Entscheidung getroffen werden kann.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/KARTELLE

Regeln für den Umgang mit Wettbewerbern:

- **Nie** offiziell oder inoffiziell über Preise oder Projekt-/Vertragskonditionen sprechen
- **Nie** über das Aufteilen von Verkaufsgebieten oder Märkten oder das Festlegen von Gewinnspannen oder Vertragskonditionen sprechen
- **Nie** über Produktion, Verkaufskapazität oder Mengen sprechen
- **Nie** über Kosten oder Gewinnspannen sprechen
- **Nie** über Marktanteile sprechen
- **Deutlich und offen ablehnen** an Gesprächen teilzunehmen, die als wettbewerbswidrige Praktiken ausgelegt werden könnten
- **Nie** versuchen, etwas indirekt durchzuführen, was Sie nicht auf direktem Wege durchführen dürfen. Auch eine beiläufige Erläuterung eines Themas mit indirekten Kommentaren oder Fragen zu Projekt-/Vertragskonditionen oder Preisgestaltung ist problematisch und sollte vermieden werden.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

Der marktweite Erfolg von Victaulic ist darauf zurückzuführen, dass es seinen Kunden hochwertige Produkte anbietet und in der freien Marktwirtschaft unabhängig im Wettbewerb steht. Wir sind der Ansicht, dass Qualität, Preis und andere objektive Faktoren bestimmen, wer im Wettbewerb erfolgreich ist. Kartellgesetze und Gesetze gegen den unlauteren Wettbewerb sollen den wettbewerbsorientierten Markt schützen. Mitarbeitern von Victaulic ist es untersagt, sich mit Wettbewerbern abzustimmen oder auf eine den lauteren und offenen Wettbewerb einschränkende Weise zu handeln.

In den USA und in vielen Ländern weltweit untersagen Kartellgesetze sowie Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb Preisabsprachen, die Aufteilung von Verkaufsgebieten, die Vereinbarung von Vertragsbedingungen und ähnliche Aktivitäten mit Wettbewerbern, die negative Auswirkungen für Verbraucher haben und gegen die Prinzipien der freien Marktwirtschaft verstoßen. Diese Gesetze sind von Land zu Land verschieden. Bei Unsicherheit, ob eine Handlung möglicherweise Gesetzen gegen unlauteren Wettbewerb zuwiderläuft, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, den regionalen Compliance-Beauftragten oder die Rechtsabteilung.

Wenn Informationen über Wettbewerber, die als vertraulich oder geschützt gekennzeichnet sind oder als wettbewerbswidrig ausgelegt werden können, in Ihren Besitz gelangen, wenden Sie sich sofort an Ihren Vorgesetzten oder die Rechtsabteilung.

Beispiele für ein unangemessenes, wettbewerbswidriges Verhalten:

Bei einer Branchenkonferenz trifft Phil, ein Verkaufsvertreter von Victaulic, einen wichtigen Konkurrenten, der ein für beide Seiten vorteilhaftes Abkommen vorschlägt, bei dem er und Phil sich Kundenlisten teilen und jeder zustimmt, nur an seine eigene Gruppe zu verkaufen und nicht an die des anderen.

Nach Gesprächen und in Abstimmung mit unseren Konkurrenten hat Victaulic beschlossen, bestimmte Teilenummern nicht mehr herzustellen und somit die Versorgung des Markts mit diesen Artikeln zu beschränken.

Ein Verkaufsvertreter stimmt zu, für einige unserer Produkte bei einem Konkurrenten einen Mindestpreis festzulegen, weil das eine für beide Unternehmen gewinnbringende Situation darstellt.

HANDELSSANKTIONEN UND BOYKOTTE

Victaulic gilt als Unternehmensgruppe mit Sitz in den USA und unter der Kontrolle eines US-Unternehmens. Aus diesem Grund gelten für sämtliche Unternehmen weltweit Ausschlüsse und Sanktionen.

Handelssanktionen

Zahlreiche Länder, darunter die USA, führen Listen mit Ländern und Einzelpersonen, mit denen Unternehmen aufgrund von Handelssanktionen, Embargos oder deren Einordnung als „Denied Persons“ keine Geschäfte machen dürfen. Victaulic stützt sich zur Überprüfung aller potenziellen Kunden im Vorfeld von Lieferungen auf diese Listen und bedient sich dahingehend zudem der Dienste Dritter. Die aktuelle Liste dieser Länder, Endnutzer, Einzelpersonen usw. erhalten Sie auf Anfrage bei der Welthandels-Compliance- oder Rechtsabteilung.

Boykotte

Nach US-amerikanischem Recht ist es US-Unternehmen untersagt, an einem Boykott oder an wettbewerbsbeschränkenden Handelsmaßnahmen gegen Länder teilzunehmen, die von den USA als „freundlich“ betrachtet werden, sowie gegen Firmen, die von anderen Ländern oder Firmen auf die „schwarze Liste“ gesetzt wurden. So können zum Beispiel Unternehmen im Nahen Osten versuchen, in Verträge eine Klausel einzufügen, die es Victaulic untersagt, in Israel tätig zu sein. Nach US-amerikanischem Recht dürfen solche Klauseln nicht in Verträge aufgenommen oder vollstreckt werden.

Ausfuhrkontrollen

Mit Ausfuhrkontrollen sind Beschränkungen für die Verbringung von bestimmten Produkten, Artikeln und Technologien in gewisse Länder oder an gewisse Einzelpersonen verbunden. Bestimmte Produkte und Technologien von Victaulic könnten Ausfuhrbeschränkungen unterliegen.

Vorgesehene Ausfuhren

Verbringungen umfassen nicht nur den physischen Transport, sondern auch die Freigabe von technischen Daten (z. B. durch Sichtprüfung von Anlagen und Einrichtungen, verbalen Austausch oder technische Erfahrung), die elektronische Übertragung von technischen Daten und Software und die persönliche Überlieferung von technischen Daten, Software, Mustern, Teilen und professioneller Ausrüstung.
Falls Sie Fragen im Hinblick darauf haben, ob ein Verkauf, eine Lieferung bzw. Verbringung eines Produkts oder einer Technologie möglicherweise Beschränkungen unterliegt, wenden Sie sich bitte an Ihren regionalen Compliance-Beauftragten oder an die Rechtsabteilung.

Zollbestimmungen

Die Einfuhr von Gütern in Länder ist durch die Zollbehörden dieser Länder reguliert. In nahezu allen Ländern gibt es komplexe Bestimmungen im Hinblick auf die Klassifizierung, Wertbestimmung, Kennzeichnung und das Herkunftsland der importierten Waren.

CTPAT: Customs-Trade Partnership Against Terrorism (Zollhandelspartnerschaft gegen Terrorismus)

Victaulic ist mit der US-Regierung eine Partnerschaft im Rahmen ihres CTPAT-Programms eingegangen. Bei CTPAT handelt es sich um eine gemeinsame Initiative von Regierung und Unternehmen mit dem Ziel, partnerschaftliche Beziehungen aufzubauen, die die Sicherheit der gesamten Lieferkette und die Grenzsicherheit verbessern sollen.

Über die Einhaltung von Bestimmungen für den internationalen Handel:

- Die weltweiten Warenbewegungen unterliegen internationalen Handelsgesetzen. Gemäß Victaulics Richtlinien müssen alle Mitarbeiter unseren Geschäftstätigkeiten auf weltweiter Ebene unter Einhaltung bestehender Bestimmungen nachgehen und entsprechend in allen Ländern, in denen Victaulic geschäftlich tätig ist, die geltenden Ausfuhr-, Einfuhr- und Handelsgesetze beachten.

Über Ausfuhrkontrollen:

- Sie müssen wissen, dass Exporte von Produkten in einige Länder Einschränkungen unterliegen oder verboten sind. Der erneute Export von Waren von Victaulic ist ein Aspekt, der bei allen einschlägigen Transaktionen berücksichtigt werden muss. In allen Fällen gelten US-Bestimmungen.
  Die Kenntnis des endgültigen Bestimmungsorts für Waren von Victaulic ist unerlässlich.
- Achten Sie beim Export von Produkten auf komplexe finanzielle Vereinbarungen oder Liefervereinbarungen.
- Holen Sie zu Handelssanktionen oder Ausfuhreinschränkungen Rat ein.

CTPAT:

- Dahinter verbirgt sich eine US-amerikanische Initiative, unter der Unternehmen die Gelegenheit haben, im Kampf gegen Terrorismus und für eine sicherere Lieferkette eine Schlüsselrolle zu spielen.Die Nichteinhaltung von Ausfuhr-, Einfuhr- und Handelsbestimmungen kann straf- und zivilrechtliche Konsequenzen für Victaulic und/oder einzelne Mitarbeiter, schwerwiegende Betriebsunterbrechungen und einen Imageverlust nach sich ziehen.

Für die Einhaltung von Bestimmungen für den internationalen Handel sind alle verantwortlich. Sollten Sie sich in Situationen wiederfinden, in denen Handelsbestimmungen unter Umständen verletzt werden, wenden Sie sich an Ihren regionalen Compliance-Beauftragten, die Rechtsabteilung oder das Global Trade Compliance Team unter Trade. Compliance@Victaulic.com.

ARBEITEN MIT AGENTEN, BERATERN ODER ANDEREN PARTEIEN

F&A

F: Ein Verkaufsmitarbeiter möchte einen neuen Vertriebshändler zu seinem Gebiet hinzufügen. Welche Schritte sind dafür nötig?

A: Der Mitarbeiter muss seinen Abteilungsleiter und regionalen Compliance-Beauftragten kontaktieren, weil die Anforderungen an Due Diligence für neue Vertriebshändler von der jeweiligen Region und dem voraussichtlichen Verkaufsvolumen abhängen. Der Vorgang kann eine Kreditgenehmigung, einen Untersuchungsbericht durch einen beauftragten Dritten, ABAC-Zertifizierung sowie Anforderungen an Schulung und Prüfungen umfassen.

F: Victaulic wird in einem Land tätig, in dem Projekte, an denen unser Verkaufsteam interessiert ist, mindestens teilweise Staatseigentum sind. Das Verkaufsteam möchte einen Berater engagieren, um es beim Lobbying der Hauptakteure für ein kommendes Projekt zu unterstützen. Welche Schritte muss es vorweg unternehmen?

A: Berater, Interessenvertreter und andere Personen, die in Victaulics Auftrag handeln, werden als Agenten betrachtet. Bevor ein Agent engagiert wird, ist ein Prüfungs- und Genehmigungsverfahren durchzuführen, das auch die endgültige Freizeichnung durch den Geschäftsführer umfasst.

In vielen Ländern ist es üblich, die Dienste von Agenten, Beratern, Vertretern, Vertreibern oder anderen Dritten in Anspruch zu nehmen, um Geschäfte mit ausländischen Regierungen oder staatlichen (z. B. staatlichen Bergbauunternehmen) und privaten Unternehmen auszuhandeln.Derartige Beziehungen können sich als problematisch erweisen.

Dementsprechend hat Victaulic eine Richtlinie für Vereinbarungen mit globalen Vertreibern und Agenten herausgegeben. Diese Richtlinie befasst sich mit dem Vorgang der Überprüfung und Genehmigung vorgeschlagener Vertretungsvereinbarungen und den Anforderungen einer sorgfältigen Überprüfung.

Sie gibt des Weiteren Auskunft darüber, unter welchen Umständen eine schriftliche Vertreibervereinbarung nötig ist, um unsere nicht ausschließliche, unilaterale Vertreiberstrategie zu stützen. Die Richtlinie dient als Leitfaden für die Abläufe bei der Einsetzung von Vertreibern, Verkäufe an Direktkunden und andere Geschäftsbeziehungen und der Einhaltung der Richtlinie des Unternehmens, nach der unangemessene Zahlungen verboten sind.

Agenten

Vor dem Beginn rechtlich stichhaltiger Verhandlungen mit einem sich als Agent bewerbenden Partner müssen der Manager des Landes, der Region oder der Sparte oder dessen Finanzbeauftragter die Compliance- und Rechtsabteilung von Victaulic davon in Kenntnis setzen und deren Zustimmung einholen, mit den Verhandlungen fortzufahren. Die Rechtsabteilung wird die Anforderungen für eine sorgfältige Überprüfung bekanntgeben.

Der übergeordnete Manager oder jener des Landes oder der Region und dessen jeweiliger Finanzbeauftragter müssen einen schriftlichen Bericht verfassen, um sicherzustellen, dass das Unternehmen Geschäfte mit natürlichen Personen betreibt, die die Gesetze einhalten, die unangemessene Zahlungen verbieten, die einen guten Ruf und keinen Hintergrund ungesetzmäßigen Verhaltens haben sowie über die notwendige Erfahrung und die technischen Kompetenzen verfügen.Der Bericht wird vor dem Abschluss einer Vertretungsvereinbarung der Compliance- oder Rechtsabteilung sowie dem CEO zur Genehmigung vorgelegt.

Die Vorgaben der Unternehmenspolitik von Victaulic einschließlich der Vorschriften des FCPA und der OECD-Konvention müssen vom Agenten erfüllt und vertraglich angenommen werden.

ARBEITEN MIT AGENTEN, BERATERN ODER ANDEREN PARTEIEN

Alle Zahlungen an Agenten müssen vom Chief Financial Officer von Victaulic genehmigt werden.

Selbst wenn Dritte möglicherweise Berater oder Vertreter genannt werden, könnte es dennoch sein, dass diese als Agenten von Victaulic fungieren. Dementsprechend müssen vorgeschlagene Vereinbarungen mit Beratern und Vertretern von der Rechtsabteilung überprüft werden.

Vertriebshändler

Die enge Zusammenarbeit mit Vertriebshändlern spielt beim weltweiten Geschäft von Victaulic eine wichtige Rolle. Teil des Compliance- und Risikomanagementprogramms von Victaulic ist die Überprüfung auf Einhaltung aller Gesetze zur Korruptions- und Geldwäschebekämpfung in Ländern mit hohem Risiko.

Wenn erforderlich und angemessen, lässt Victaulic Vertriebshändler in sehr risikoreichen Ländern von Dritten überprüfen. Untersuchungen werden entsprechend der neuesten Risikomatrix für Vertriebspartner regelmäßig aktualisiert. Alle Untersuchungen müssen von der Compliance- und Rechtsabteilung überprüft und genehmigt werden.

Darüber hinaus kann die Risikomatrix für Vertriebspartner auch die regelmäßige Zertifizierung der fortlaufenden Einhaltung der FCPA-Bestimmungen und der geltenden regionalen Gesetze zur Korruptionsbekämpfung im jeweiligen Land vorsehen.

Victaulic verlangt unter Umständen eine schriftliche Vertriebshändlervereinbarung, um das geistige Eigentum, die Vermögenswerte sowie die Mitarbeiter von Victaulic vor rechtlichen oder geschäftlichen Risiken zu schützen.

Nutzung von Marken durch Dritte

Von Zeit zu Zeit könnten Dritte um die Nutzung von Marken, Logos oder anderen gesetzlich/urheberrechtlich geschützten Materialien von Victaulic ersuchen. Diese Anfragen sollten an die Marketing- oder an die Rechtsabteilung weitergeleitet werden.

F&A

F: Wie weiß ich, ob es sich bei der Beziehung um die eines unabhängigen Vertreibers oder die eines Agenten handelt?

A: Die Antwort lautet: „Es kommt darauf an."

Die wesentlichen Fragen lauten hier:

- Verkauft er außer den Produkten von Victaulic auch andere Produkte?
- Verkauft er andere Produkte oder Produkte für andere Kunden?
- Hält er Produkte auf Lager?
- Ist er Eigentümer und trägt er die Verlustgefahr des Produkts?

Wenn die Antwort auf eine oder mehrere dieser Fragen „Nein" lautet, handelt es sich potenziell um die Beziehung zu einem Agenten. Holen Sie sich Rat bei der Rechtsabteilung.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen"**.

VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE

F&A

F: Ein europäischer Kunde gibt eine Bestellung auf und bittet Victaulic, die Bezahlung von einer Schwestergesellschaft anzunehmen. Sollen wir das akzeptieren?

A: Nein. Der Wunsch des Kunden sollte als Warnsignal ausgelegt und abgelehnt werden, weil dies eine Weise sein kann, illegale Aktivitäten zu verbergen. Der Fall sollte der Compliance- und Rechtsabteilung für weitere Untersuchungen gemeldet werden.

BEI ANZEICHEN von verdächtigen Aktivitäten melden Sie Ihre Bedenken der Rechts- oder Compliance-Abteilung von Victaulic und klären Sie die Angelegenheit schnell, bevor Sie mit der Transaktion fortfahren. Achten Sie darauf, dass die Lösung gut dokumentiert wird.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

Personen, die in kriminelle Tätigkeiten verwickelt sind, wie z. B. Betrug, Bestechung, Terrorismus und Drogenhandel, versuchen oft, das damit erwirtschaftete Geld zu „waschen“, um ihre Verbrechen zu verschleiern oder zu legitimieren. Mittlerweile gibt es in über 100 Ländern Gesetze gegen Geldwäsche, die die Durchführung von Transaktionen mit Erlösen aus kriminellen Tätigkeiten verbieten. Probleme bereitet auch die Verwendung von auf legitime Weise erwirtschafteten Mitteln zur Finanzierung von terroristischen Aktivitäten – dies wird manchmal auch als „umgekehrte“ Geldwäsche bezeichnet.

Victaulic hält alle weltweit gültigen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismus ein und pflegt ausschließlich Geschäftsbeziehungen zu seriösen Kunden, die ihre Geschäfte auf legale Art und Weise und mit Geldern aus legalen Quellen abwickeln. Werden Kundenbeziehungen und Transaktionen, die zu einer Gefahr für Victaulic werden können, nicht festgestellt, kann das die Integrität und den Ruf von Victaulic ernsthaft schädigen.

Seien Sie bei den folgenden Aktivitäten wachsam:

- **Aufforderungen zur Überweisung von Geldbeträgen** an Dritte, an den Eigentümer eines Unternehmens oder einen Mitarbeiter des Kunden oder auf ein unbekanntes Konto. Verifizieren Sie vor allen Überweisungen den Inhaber des jeweiligen Kontos.
- **Zahlungen**, die in keinem Zusammenhang mit dem Kunden zu stehen scheinen oder sich nicht mit einer gültigen Rechnung belegen lassen
- **Ein Kunde, Vertreiber oder Agent**, der sich sträubt, vollständige Angaben zu machen, falsche oder verdächtige Angaben macht oder der versucht, die Rechnungslegung oder die Anforderungen einer ordnungsgemäßen Buchführung zu umgehen.
- **Angebote**, in bar zu bezahlen.
- **Aufträge, Käufe oder Zahlungen**, die ungewöhnlich sind oder nicht zum Unternehmen des Kunden passen.
- **Außergewöhnlich komplizierte Zahlungsmodalitäten** , die keinen echten geschäftlichen Zweck haben, oder außergewöhnlich günstige Zahlungsbedingungen.
- **Transaktionen über Orte**, die als Steueroasen bekannt sind, bzw. Gebiete, in denen terroristische Aktivitäten, Drogenhandel oder Geldwäsche vorkommen.
- **Transaktionen über ausländische Mantelbanken („Shell bank“) oder Offshore-Banken** oder Mittelsmänner, bei denen es sich nicht um Banken handelt.

BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN

Die Geschäftsbeziehungen von Victaulic zu Zulieferern, Händlern und Subunternehmern basieren auf rechtmäßigen und fairen Handels- und Wettbewerbspraktiken.Die Unternehmenspolitik von Victaulic lautet, alle Ausstattungen, Betriebsmittel und Dienstleistungen nach dem Leistungsprinzip einzukaufen – der Fähigkeit, unsere Anforderungen in Bezug auf Qualität, Preis und Lieferzeit zu erfüllen. Wir verhalten uns allen Zulieferern gegenüber integer, fair und diskriminierungsfrei.

Wir machen nur Geschäfte mit Lieferanten, die die lokalen Gesetze, behördliche, Sicherheits- und Nachverfolgbarkeitsvorschriften und andere anwendbare Vorschriften erfüllen. Victaulic behält sich das Recht vor, Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten zu beenden, wenn Probleme festgestellt werden. Victaulic erwartet von unseren Lieferanten, unseren Verhaltenskodex für Lieferanten zu unterschreiben. Eine Weigerung sollte Bedenken hervorrufen und mit der Compliance- und Rechtsabteilung besprochen werden.

Mitarbeiter von Victaulic dürfen keine unlauteren Vorteile von anderen erlangen durch Manipulation, Verheimlichung, Missbrauch von vertraulichen Informationen, Falschdarstellung von wesentlichen Tatsachen oder andere unfaire Handelspraktiken.

Wir werden die vertraulichen und geschützten Daten von Victaulic durch eine Vertraulichkeitsvereinbarung sichern und alle von Lieferanten zur Verfügung gestellten Informationen sichern, die durch eine Vertraulichkeitsvereinbarung geschützt sind.

Als ein weltweit operierendes Unternehmen versucht Victaulic formelle Verträge für permanente Dienstleistungen oder umfangreiche Einkäufe auszuhandeln. Bei Bedarf ist in dieser Hinsicht die weltweite Logistik- und Beschaffungsabteilung oder die Rechtsabteilung hinzuzuziehen.

Hintergrund-Überprüfungen – Zulieferer/Vertragsfirmen/Berater

Bei der Auswahl von Vertragsfirmen und Beratern müssen wir die gleichen Erwartungen ansetzen wie bei unseren Mitarbeitern. Entsprechend achten wir auf Kompetenz, Professionalität, Seriosität und Ehrlichkeit. Die Mitarbeiter, die für Einkaufsentscheidungen und die Auswahl von Vertragsfirmen oder Beratern zuständig sind, müssen auch entsprechende Hintergrund-Prüfungen vornehmen.

Beispiele für den Missbrauch von Beziehungen zu Lieferanten:

Jack, ein Sortimentsmanager, hat ein Projekt an ein Unternehmen vergeben, das im Besitz seines Verwandten ist, ohne das Verwandtschaftsverhältnis bekannt zu geben, die erforderlichen Hintergrundüberprüfungen durchzuführen oder die Einhaltung unseres Verhaltenscodex durch den Lieferanten zu verlangen.

Mary, eine Einkäuferin, hat Karten für eine Sportveranstaltung von einem Lieferanten angenommen, weil sie zusätzliche Geschäfte an ihn vergeben hat.

Hector, ein Produktionsleiter, hat einen Anbieter für Maschinenwartung im Austausch gegen kostenlose Werkzeuge für seinen Privatgebrauch gewählt.

F&A

F: Während eines Besuchs bei einem potenziellen Lieferanten habe ich beobachtet, wie Chemiemüll in einen Wasserlauf neben dem Werk abgelassen wurde. Dieses Unternehmen bietet günstige Preise und Lieferzeiten an. Können wir von diesem Lieferanten kaufen?

A: Der Ablass von Chemiemüll in einen Wasserlauf stellt eine Gefahr für die Umwelt und eine Verletzung des Victaulic Verhaltenskodex für Lieferanten dar. Die Geschäftsbeziehung mit dem Lieferanten muss sofort beendet und der Fall der Compliance- und Rechtsabteilung gemeldet werden.

Victaulic verfolgt im Hinblick auf Bestechungsversuche eine Null-Toleranz-Politik und erwartet das Gleiche von seinen Zulieferern und Händlern. Als Bestechung wird es betrachtet, direkt oder indirekt irgendetwas von Wert mit dem Ziel weiterzugeben oder zu versprechen, die Handlungen Dritter unangemessen zu beeinflussen. Dies umfasst Geld, Geschenke, die Bezahlung von Reisekosten, Bewirtung, Urlaube, die Bezahlung von Unkosten oder beträchtliche direkte oder indirekte Vergünstigungen.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN

F&A

F: Ein Lieferkettenmanager möchte die Leistungen eines Lieferanten in der Xinjiang-Region in China nutzen, die für Kinderarbeit bekannt ist. Der Victaulic Manager hat den Standort besucht und glaubt nicht, dass es ein Problem gibt. Kann er den Lieferanten einsetzen?

A: Die kurze Antwort ist: VIELLEICHT. Da dies eine Risikoregion für Menschenhandel, Sklaverei und Kinderarbeit ist, muss eine sorgfältige Prüfung durchgeführt werden, bevor dieser Lieferant eingesetzt wird. Der Manager sollte die Compliance-Abteilung einbeziehen und sicherstellen, dass die richtige Vorgehensweise befolgt wird.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

Die Gesetzgebung für die faire Behandlung von Arbeitnehmern, insbesondere von Frauen und Minderheiten, ist von Land zu Land sehr verschieden.
Deshalb hat Victaulic globale Standards erarbeitet, damit alle Mitarbeiter weltweit fair und mit Respekt behandelt werden.

Personalentscheidungen wie etwa Einstellung, Beförderung, Bezahlung, Kündigung, Weiterbildungsmöglichkeiten und die Übertragung von Aufgaben werden auf der Basis von Qualifikationen, Erfahrung, Kompetenz und Leistung getroffen und nicht aufgrund der schützenden Umstände einer Person wie etwa:

- Geschlecht
- Schwangerschaft
- Alter
- Hautfarbe/ethnische Zugehörigkeit
- Behinderung
- Familienstand
- Nationalität
- Religion
- Veteranenstatus
- Andere gesetzlich geschützte Umstände (Mitgliedschaft, Umgang, Glauben und sexuelle Orientierung)

Victaulic bekennt sich zu Menschenrechten und setzt sich im Kampf gegen Menschenhandel und Sklaverei ein. Victaulic ist sich darüber im Klaren, dass Sklaverei und Menschenhandel viele Formen annehmen kann, beispielsweise Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Leibeigenschaft, Sexhandel und Missbrauch am Arbeitsplatz. Dementsprechend fördert Victaulic ein ehrliches und ethisches Geschäftsgebaren und versucht, Fehlverhalten zu verhindern und die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften bei seinen weltweiten Geschäftstätigkeiten zu begünstigen. Die vollständige Erklärung zur Bekämpfung von Menschenhandel und Sklaverei ist auf dem Victaulic Intranet zu finden.

Schikane am Arbeitsplatz

Mitarbeiter sollten in einem sicheren und professionellen Umfeld arbeiten können, in dem Leistung, Kompetenz und Vertrauen von wesentlicher Bedeutung sind und Vielfältigkeit geschätzt wird.
Wir streben danach, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem keine Belästigungen durch Kollegen, Vorgesetzte, Zulieferer, Dienstleister, Subunternehmer und Kunden vorkommen.

Belästigung am Arbeitsplatz kann in vielen Formen auftreten – verbal, physisch oder visuell.
Alle Formen der Belästigung haben eines gemein: Das Verhalten kann ein einschüchterndes, anstößiges oder erniedrigendes Umfeld schaffen.

Unter den Beispielen für eine mögliche sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz findet sich u. a. Folgendes: unerwünschte Annäherungsversuche, unangemessene sexuelle Witze, anzügliche Bemerkungen, Berührungen, Bitten um sexuelle Gefälligkeiten und unangemessene Kommentare zum Aussehen.

FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN

Weitere Beispiele für Belästigungen: anstößige Bemerkungen, Witze oder Bilder, die sich auf Rasse, Religion, Ethnizität, Geschlecht oder Alter beziehen. Auch Inhalte und Bemerkungen, die privat, aber über E-Mail oder Voicemail des Unternehmens versendet werden, können als Belästigung betrachtet werden oder ein widriges Arbeitsumfeld schaffen.
Anstößige Gesten, Bemerkungen und Mitteilungen sind bei Victaulic fehl am Platze.

Eindeutig sexuelle Unterhaltung

Gelegentlich sind Kunden, Lieferanten und sogar Mitarbeiter an Geschäftsessen und Unterhaltung mit eindeutig sexuellem Verhalten interessiert. Victaulic duldet oder finanziert, ungeachtet regionaler Gepflogenheiten, keinerlei eindeutig sexuelle Unterhaltung.

Schutz vertraulicher Mitarbeiterinformationen

Victaulic kann gegebenenfalls, insofern dies gesetzlich zulässig ist, personenbezogene Daten und besondere Datenkategorien, die in der internen Datenschutzrichtlinie von Victaulic, die in Pipeline verfügbar ist, beschrieben wird, erheben und verarbeiten. Victaulic verpflichtet sich dazu, die Daten in unserem Unternehmen bestmöglich zu schützen. Wir erwarten von allen Mitarbeitern und sonstigen Angestellten, sich mit der internen Datenschutzrichtlinie von Victaulic vertraut zu machen und in Übereinstimmung mit dieser ihre Pflichten und Verantwortlichkeiten bei der Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten und besonderer Datenkategorien zu erfüllen.

Beispiel für unfaire Behandlung:

Vivian, eine Mitarbeiterin im Kundenservice, wird entlassen, wenn sie zur Einhaltung ihrer religiösen Regeln einen Tag Urlaub nehmen will.

F&A

F: Ich bin Abteilungsleiter und eine meiner Angestellten hat mich über unangemessenes Verhalten sexueller Natur seitens eines Kollegen informiert, mich aber gebeten, die Belästigung nicht zu melden. Sollte ich den Wunsch meiner Angestellten respektieren?

A: Der Abteilungsleiter sollte die Angestellte auffordern, den Vorfall dem Personalbüro zu melden. Wenn sich die Angestellte entscheidet, dies nicht zu tun, ist es die Verantwortung des Abteilungsleiters, alle potenziellen Belästigungen zu melden und die Personalabteilung zu verständigen, damit das Unternehmen eine angemessene Untersuchung einleiten kann.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN

Optionen für flexible Arbeit umfassen Gleitzeit und Fernarbeit:

Gleitende Arbeitszeit gibt einem Mitarbeiter Flexibilität bei der Start- und Endzeit während eines regulären Arbeitstags.

Fernarbeit ermöglicht Mitarbeitern, die ganze Woche oder einen Teil der Woche abseits des Firmenstandorts oder an einem Satellitenstandort zu arbeiten.

Richtlinien für flexible Arbeit

Victaulic ist bestrebt, Mitarbeiter dabei zu unterstützen, die Anforderungen durch Arbeit, Familie und persönliche Verpflichtungen bestmöglich zu vereinbaren und bietet Optionen für flexible Arbeit an. Die Vereinbarung und Berücksichtigung flexibler Arbeitsregelungen bietet Mitarbeitern mehr Flexibilität bei ihrer Arbeitszeiteinteilung und ermöglicht es Victaulic gleichzeitig, eine produktive Arbeitsumgebung beizubehalten. Mitarbeiter von Victaulic werden von Fall zu Fall für flexible Arbeitsregelungen in Betracht gezogen. Angesichts der unterschiedlichen Arten von Stellen und Personalbeständen können flexible Arbeitsregelungen nicht immer umgesetzt werden.

Der Abteilungsleiter muss bestimmen, ob der Wunsch eines Mitarbeiters nach gleitender Arbeitszeit oder Fernarbeit für seine Abteilung realisierbar ist.

Für den Erfolg flexibler Arbeit ist offene Kommunikation unerlässlich. Ein Mitarbeiter, der eine flexible Arbeitsregelung einrichten oder ändern möchte, muss die Genehmigung seines Vorgesetzten einholen. Es wird erwartet, dass ein Mitarbeiter mit demselben Engagement arbeitet wie im Büro.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND AUFZEICHNUNGEN

Alle Standorte von Victaulic müssen genaue Geschäftsbücher und Aufzeichnungen führen.Eine ordnungsgemäße und termingerechte Finanz- und Betriebsbuchhaltung sowie strenge Ausfuhrkontrollen liefern die wesentlichen Informationen, die zur Abwicklung unserer Geschäfte notwendig sind.

Alle Zahlungen und anderen Transaktionen des Unternehmens müssen ordnungsgemäß genehmigt und richtig im Jahresabschluss ausgewiesen werden, der nach den in den USA allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen und den Buchführungsrichtlinien von Victaulic erstellt wird. An allen Standorten müssen angemessene interne Überprüfungen stattfinden, damit gewährleistet ist, dass unsere Finanzdaten vollständig und korrekt sind.Es darf kein geheimes oder nicht ausgewiesenes Unternehmenskapital – gleich für welchen Zweck – angelegt werden, und Finanzmittel des Unternehmens dürfen nicht auf Privatkonten oder Konten, die nicht dem Unternehmen gehören, überwiesen werden.

Alle Vermögenswerte des Unternehmens müssen ordnungsgemäß geschützt und in regelmäßigen Abständen mit der Buchführung abgeglichen werden.

Die Vermögens- und Sachwerte des Unternehmens dürfen nicht absichtlich beschädigt oder ohne vorherige Genehmigung vom Betriebsgelände entfernt werden. Zu den Vermögenswerten gehören auch elektronische Daten in allen Formaten.

Ohne die vorherige Genehmigung durch den President/CEO und den CFO dürfen keine Finanzdaten an Personen außerhalb des Unternehmens weitergegeben werden.

Beispiele für unzulässige Finanzbuchhaltung und schlechte Kontrolle:

Silvia, eine Buchhalterin, wird von ihrem Vorgesetzten gebeten, normale Betriebsausgaben gegen eine Sonderrückstellung zu verbuchen. Wenn sie ablehnt und feststellt, dass dadurch der Gewinn des Geschäftsbereichs falsch dargestellt wird, wird ihr gesagt, dass sich das auf den Leistungsbonus für alle auswirken wird und dass, wenn sie es nicht macht, „wir uns jemand Anderen suchen“.Ein Mitarbeiter sollte nie ein Problem damit haben, Vorfälle dieser Art einer höheren Führungsebene oder der Compliance-Abteilung zu melden.

Fred und John arbeiten im Verkauf und beschließen, sich ein teures Abendessen zu leisten. Damit es vernünftiger aussieht, teilen sie die Rechnung unter sich auf, um Fragen von ihrem Abteilungsleiter zu vermeiden.

Mitarbeiter dürfen nicht unter Druck gesetzt werden, Finanz- oder andere Daten zu ändern, um die „Vorgaben zu erfüllen“.

Angst vor dem Melden „schlechter Neuigkeiten“

Verzögerungen bei der Meldung von schlechten Neuigkeiten verschlimmern die Probleme nur und verringern die Chancen, das Problem zu lösen oder zu lindern. Alle schlechten Neuigkeiten, gleich ob sie sich um Finanzen oder Sonstiges drehen, sollten sich auf dem Dienstweg sehr schnell nach oben bewegen.

Rückstellung von Gewinnen für zukünftige Geschäftsjahre

Die Rückstellung von Reserven oder Gewinnen oder andere Maßnahmen zum Schutz von zukünftigen Gewinnen ist nicht zulässig. Reserven, Rücklagen und Gewinne müssen nach ordnungsgemäßen, allgemein anerkannten Rechnungslegungsverfahren und den internen Buchführungsrichtlinien analysiert und berichtet werden.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

GEISTIGES EIGENTUM

PATENTE, HANDELSMARKEN, URHEBERRECHTE, BETRIEBSGEHEIMNISSE UND VERTRAULICHE INFORMATIONEN

NICHT GESTATTET IST:

- Die Annahme vertraulicher Informationen Dritter ohne vorherige Rücksprache mit der Rechtsabteilung.
- Die Unterzeichnung von Dokumenten, die in Bezug zu vertraulichen Informationen oder geltenden Geheimhaltungsvereinbarungen oder -vorschriften stehen, ohne dies vorab genehmigen zu lassen.
- Besprechung vertraulicher Daten mit Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern.
- Verwendung Dritter für die Entwicklung neuer Produkte ohne eine schriftliche Vereinbarung, die von der Rechtsabteilung genehmigt wurde.
- Offenlegung von Informationen zu einem neuen Produkt, bevor ein Patent angemeldet wurde oder andere Sicherheitsvorkehrungen getroffen wurden.
- Eine neue Handelsmarke hervorzubringen oder zu verwenden, bevor diese von der Rechtsabteilung genehmigt wurde.
- Eine/n neue/n Mitarbeiter/in einzustellen, ohne dass diese/r je nach den Erfordernissen des geltenden Rechtssystems zuerst eine wettbewerbsausschließende Vertraulichkeitsvereinbarung und/oder ein Abwerbeverbot unterzeichnet.

Victaulic ist bei Konstruktion, Herstellung und Vertrieb von mechanischen Rohrleitungsprodukten weltweit führend und hat sich bereits vor langer Zeit der Entwicklung von innovativen Produkten verschrieben. Zu den wertvollsten Vermögenswerten von Victaulic gehört das geistige Eigentum einschließlich Patenten, Handelsmarken, Urheberrechten, Betriebsgeheimnissen und vertraulichen Informationen.

Victaulic verfügt über ein effektives internationales Programm zur Anmeldung von neuen Patenten und Handelsmarken. Fragen zu Patenten, Handelsmarken und Urheberrechten einschließlich Fragen oder Aussagen zu deren Verletzung sollten an die Rechtsabteilung von Victaulic gerichtet werden. Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung bezüglich der Lizenzvergabe für alle Patente, Handelsmarken, Betriebsgeheimnisse oder vertraulichen Informationen, bevor Sie neue Produktentwürfe prüfen, die außerhalb von Victaulic entstanden sind, das geistige Eigentum Dritter anfordern, annehmen oder verwenden und bevor Sie geistiges Eigentum von Victaulic Dritten gegenüber offenlegen.

Zu den Betriebsgeheimnissen von Victaulic gehören neue oder in der Entwicklung befindliche Produkte oder Dienstleistungen, Produktentwürfe und Zeichnungen, technische Verfahren und Anweisungen, Fertigungsprozesse und Rezepturen, Namen und Adressen von Kunden, Kundenlisten, Preise, Gewinnspannen für Projekte, Budgets sowie Forschungs- und Geschäftsstrategien. Die Offenlegung dieser Informationen kann zur Folge haben, dass Victaulic seine Rechte an diesen Betriebsgeheimnissen verliert. Die Offenlegung ist verboten, außer sie wird durch eine Vertraulichkeits- oder Lizenzvereinbarung, die durch die Rechtsabteilung von Victaulic genehmigt wurde, geregelt.

Vertraulichkeitsvereinbarungen

Alle Mitarbeiter, Berater und Subunternehmer müssen vor Beginn deren Beschäftigung oder Beauftragung eine Vertraulichkeitsvereinbarung unterzeichnen. Wenn Sie von einem Kunden, Vertreiber, Händler oder Zulieferer gebeten werden, eine Vertraulichkeitsvereinbarung abzuschließen, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung.

Verwendung von urheberrechtlich geschützten und/oder geschützten Daten und Handelsmarken

Mitarbeiter müssen beim Erstellen von schriftlichen und/oder mündlichen Mitteilungen, Präsentationen und begleitendem Material zur internen und externen Ansicht und Verwendung urheberrechtlich und markengeschützte Informationen und Fotos beachten. Es ist wichtig, dass Urheberrechte oder -gesetze, die für Informationen, Aufzeichnungen, Fotos oder andere kreative Werke gelten, die aus externen Quellen beschafft werden, verstanden und beachtet werden.

SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS

Für den Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens gegen Verlust, Diebstahl und Missbrauch sind alle Mitarbeiter verantwortlich. Victaulic verfügt sowohl über Sachanlagen als auch über immaterielle Vermögenswerte.

Sachanlagen

- Betriebliche Einrichtungen
- Anlagen
- Geld
- Informationssysteme

Immaterielle Vermögenswerte

- Geistiges Eigentum
- Erfindungsmeldungen
- Fertigungs-Know-how
- Betriebsgeheimnisse
- Computerprogramme

Diese Sachanlagen und Vermögenswerte müssen ordnungsgemäß und wie von der Geschäftsleitung autorisiert genutzt werden. Bei Verdacht auf Diebstahl, Betrug oder unangemessene Nutzung der Sachanlagen und Vermögenswerte des Unternehmens muss dies immer einem Vorgesetzten oder dem regionalen Compliance-Beauftragten gemeldet werden.

Sachanlagen und Vermögenswerte dürfen nicht zur persönlichen Bereicherung verwendet werden. Wir erlauben unseren Mitarbeitern allerdings angemessene und zulässige Handlungen, etwa zu Hause anzurufen, wenn ein Kind krank ist, eine E-Mail an den Ehepartner mit der Bitte zu schicken, auf dem Nachhauseweg bei der Bank vorbeizufahren, oder einen einfachen Einkaufszettel mit einem Firmendrucker auszudrucken. Diese Beispiele sind angemessen und zulässig, weil sie innerhalb bestimmter Grenzen durchgeführt werden und das Arbeitspensum trotzdem noch geleistet werden kann.

Zum Problem wird es, wenn Mitarbeiter die Anlagen des Unternehmens zur privaten Nutzung oder zur Bereicherung missbrauchen. Wenn sie zu weit gehen, kann dies sogar als Diebstahl oder Betrug betrachtet werden.

Lassen Sie Ihr gesundes Urteilsvermögen walten und fragen Sie Ihren Vorgesetzten, wenn Sie sich unsicher sind.

Beispiele für die unangemessene Verwendung von Sachanlagen und Vermögenswerten des Unternehmens:

Ein Mitarbeiter druckt während der Arbeitszeit mit einem Drucker am Arbeitsplatz Broschüren für eine Spendenaktion.

Philip gründet ein neues Unternehmen und ruft potenzielle Kunden vom Büro aus an.

Computer und Datensicherheit

Der Zugang zu den Systemen des Unternehmens ist nur Mitarbeitern von Victaulic gestattet. Dritten ist der Zugang zu den Systemen des Unternehmens nur nach Genehmigung von Victaulic IT gestattet.

Computer, Telefone und mobile Geräte sind das Eigentum von Victaulic. Sämtliche E-Mails, Voicemails, SMS-Nachrichten und Dateien, die auf den Systemen von Victaulic gespeichert werden, sowie die Nutzung von PCs können laut der internen Datenschutzrichtlinie von Victaulic überprüft oder überwacht werden.

Die Nutzung von Computern, Netzwerken, E-Mail oder Internetressourcen des Unternehmens für den Zugriff auf, die Anzeige und Übermittlung, Speicherung oder Verteilung von rassistischen, sexistischen, bedrohlichen oder auf andere Weise Anstoß erregenden Inhalten ist streng verboten.

Die Benutzung von Mitteln des Unternehmens zum Verstoß gegen Gesetze oder Vorschriften beliebiger Länder ist verboten.

Mitarbeiter sollten im Hinblick auf den Schutz von Systemen und vertraulichen Informationen besonders wachsam sein. Eine unzulässige Weitergabe, Korruption oder der Verlust von Daten können Victaulic teuer zu stehen kommen.

Sämtliche mutmaßlichen Sicherheitsvorfälle sind dem Vorgesetzten oder dem IT-Sicherheitsteam unverzüglich zu melden.

POLITISCHE AKTIVITÄTEN

Beispiele für politische Zuwendungen durch die Verwendung von Mitteln oder Ressourcen des Unternehmens, für die die Rechtsabteilung konsultiert werden muss

- Spenden an Kandidaten auf kommunaler, regionaler oder Bundesebene.
- Der Kauf von Eintrittskarten für Veranstaltungen, die als Spendenaktion für politische Zwecke gedacht sind.
- Bereitstellung von allem, was einen gewissen Wert hat („anything of value") einschließlich Verpflegung, Waren, Dienstleistungen, Unterkunft oder Eintrittskarten für Sport- und Unterhaltungsveranstaltungen.
- Ausleihen von Personal oder anderen Ressourcen des Unternehmens während der Arbeitszeit für Spendenaktionen für politische Zwecke.
- Finanzierung von Wahlwerbung oder anderen Wahlkampfkosten.

F&A

F: Ich habe mich gemeldet, ehrenamtlich am Wahlkampf einer örtlichen Abgeordneten teilzunehmen. Ich habe vor, während meiner Mittagspause jeden Tag meinen Arbeitscomputer für Wahlkampfmaßnahmen zu benutzen. Ist das zulässig?

A: Nein. Keine Ressourcen von Victaulic dürfen für nicht berufsbezogene Aktivitäten verwendet werden, auch nicht außerhalb der Arbeitszeit.

Lobbytätigkeiten und politische Aktivitäten sind wichtige Bestandteile demokratischer (politischer) Prozesse, doch es gibt strenge Vorschriften dazu, was Unternehmen in diesen Bereichen erlaubt ist. Victaulic unterstützt den Aufbau guter Beziehungen zu Mandatsträgern zur Verbesserung des wirtschaftspolitischen Umfelds des Unternehmens. Es gibt jedoch in nahezu allen Ländern, in denen Victaulic tätig ist, enge rechtliche Beschränkungen zu den Beiträgen, Angeboten, Versprechungen oder Spenden, die von Unternehmen an Mandatsträger und deren Mitarbeiter gehen dürfen. Infolge dieser Beschränkungen muss jeder, der mit einem Lobbyisten oder politischen Berater zusammenarbeiten möchte, zuerst eine Genehmigung von der Rechtsabteilung einholen.

Mitarbeiter dürfen nur nach Rücksprache mit der Rechtsabteilung, die die Genehmigung des President und CEO einholt, Finanzmittel oder andere Vermögenswerte des Unternehmens (direkt oder indirekt) für politische Zwecke spenden, anbieten oder genehmigen.

Eine politische Zuwendung könnte als Bestechungsversuch interpretiert werden, wenn diese im direkten oder indirekten Gegenzug für eine Handlung des Staatsbediensteten erfolgt. Direkt kann dies z. B. bedeuten, Victaulic im Rahmen einer Beschaffungsentscheidung oder etwas Ähnlichem zu empfehlen. Indirekt kann es sich dabei z. B. um ein Versprechen handeln, Victaulic in die Liste zugelassener oder gar möglicher Anbieter für ein gegenwärtiges oder zukünftiges Projekt aufzunehmen.

Politische Aktivität auf persönlicher Ebene

Victaulic bestärkt seine Mitarbeiter darin, politisch aktiv zu werden und ihre jeweiligen Kandidaten oder Parteien zu unterstützen. Ihre privaten politischen Aktivitäten können Sie aber nicht während der Arbeitszeit oder mit dem Eigentum oder der Ausstattung des Unternehmens durchführen. Die private Teilnahme an politischen Aktivitäten steht Mitarbeitern frei und muss vollständig auf freiwilliger Basis erfolgen.

EXTERNE KOMMUNIKATION

Nachrichtenagenturen oder Fachpresse

Jegliche Korrespondenz mit und Anfragen von Nachrichtenagenturen oder der Fachpresse sind an die Kommunikationsabteilung des Unternehmens zu richten und/oder weiterzuleiten. Bei Anfragen von Medien kann ein Einblick in die folgenden Bereiche gewünscht werden:

- Tarifverhandlungen, Managementwechsel
- Fusionen, Akquisitionen oder wichtige Ereignisse im Unternehmen
- Neue Produkte, Unternehmenspolitik, Prozesse oder Geschäftsstrategien

Soziale Medien

Die Nutzung von sozialen und Business-Netzwerken durch Mitarbeiter von Victaulic setzt sich immer stärker durch, da diese Tools zu einer wichtigen Methode für die geschäftliche und private Kommunikation, für Networking und Forschung geworden sind. Die Nutzung sozialer Medien ist gestattet, wenn die folgenden Leitlinien berücksichtigt werden:

- Die Mitarbeiter dürfen diese Foren nicht nutzen, um auf vertrauliche geschützte Informationen Bezug zu nehmen.
- Die Mitarbeiter von Victaulic sind für Inhalte, die sie in diesen Formen von sozialen Medien veröffentlichen, persönlich verantwortlich.
- Wenn Sie sich auf einer Website als ein Mitarbeiter von Victaulic ausweisen, muss Ihr Profil und dazugehöriger Inhalt denselben Erwartungen entsprechen, die Victaulic an Sie stellt, wenn Sie sich Ihren Kollegen und Kunden gegenüber präsentieren.
- Sie müssen bei allen von Ihnen veröffentlichten Kommentaren oder Beiträgen deutlich machen, dass Sie für sich selbst und nicht im Namen von Victaulic sprechen.
- Denken Sie daran: Was Sie veröffentlichen, wird für lange Zeit öffentlich zugänglich sein.

Alle Mitteilungen und Anfragen von Bloggern und Autoren sind an die Kommunikationsabteilung des Unternehmens zu richten und/oder weiterzuleiten.

Wenn Sie einen Kommentar oder einen Beitrag sehen, der Ihnen Anlass zur Sorge gibt, bitten wir Sie, die Rechtsabteilung und die Kommunikationsabteilung zu informieren.

Beispiel für unangemessene externe Kommunikation:

Joe, ein Verkaufsleiter in Europa, gibt in seinem LinkedIn Profil an, dass er bei Victaulic Verkaufsverantwortung für einen vertikalen Markt hat, und führt die tatsächlichen Umsätze von Victaulic in diesem vertikalen Markt oder seine Kommentare zum Wachstumskonzept von Victaulic in diesem vertikalen Markt auf.

Anstatt einfach nur seine Rolle und seinen Verantwortungsbereich anzugeben.
Joe darf keinerlei Finanzdaten oder andere firmeninterne Informationen preisgeben.

Janet, eine Sachbearbeiterin in der Produktion in Forks, wird von einem Reporter angerufen, der sich nach dem Stand der Tarifverträge erkundigt.
Sie antwortet: „Ich glaube, das stimmt, aber ich melde mich dazu noch mal bei Ihnen“, anstatt die Frage zu notieren und sie an die Kommunikationsabteilung weiterzuleiten.

Victaulic Awareness Line
Die Kontaktdaten finden Sie auf Victaulic.com im Abschnitt **„Unternehmen“**.

AWARENESS LINE

Über die „Awareness Line“ von Victaulic sollen Verstöße, mutmaßliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex gemeldet und Bedenken ausgedrückt werden können. Die Awareness Line ist vertraulich, einfach zu nutzen und immer zugänglich und verfügbar. Die Awareness Line wird von einem Drittanbieter, Navex Global, betrieben. Die Meldungen können online oder per Anruf der gebührenfreien Nummer Ihrer Region vorgenommen werden. Beide Möglichkeiten stehen 24 Stunden am Tag, sieben Tage die Woche zur Verfügung. Das System ordnet Ihnen eine Berichtsnummer und eine PIN zu. Falls Ihnen nach Ihrer ersten Berichterstattung noch etwas einfällt oder sich zusätzliche Dinge ereignen, können Sie erneut anrufen oder sich mit Ihrer Berichtsnummer und PIN wieder einloggen.

Die Mitarbeiter werden gebeten, sich bezüglich Bedenken oder Meldungen zunächst an ihren Manager oder Vorgesetzten oder eine in der auf Seite 4 des Kodex stehenden Kontaktliste aufgeführten Personen zu wenden. Sollte dies unmöglich sein, finden Sie nachfolgend ebenfalls gebührenfreie Nummern (falls vorhanden), Anweisungen für gebührenpflichtige Anrufe in sonstigen Regionen und einen Link zum Tool für die Online-Meldung. Die Meldung kann, insofern durch lokale Gesetze zulässig, anonym geschehen. Die Nachfassung ist jedoch einfacher, wenn Sie sich identifizieren.

In gewissen Ländern/Regionen dürfen Mitarbeiter aufgrund lokaler Gesetze nur bestimmte Verstoßkategorien und/oder personenbezogene Daten per Telefon oder das Online-Tool melden. Wenn Sie in einem Land eine Meldung abgeben, in dem die lokalen Gesetze die anonyme Meldung verbieten, wird Victaulic die Vertraulichkeit während der Nachfassung wahren, insofern dies möglich ist.

Online-Meldung

Victaulic.Ethicspoint.com

Gebührenfreie Nummern

USA	1-866-842-2927
Australien (Optus)	AT&T Direct® Access (1-800-551-155) + 866-842-2927
Australien (Telstra)	AT&T Direct® Access (1-800-200-288) + 866-842-2927
Belgien	AT&T Direct® Access (0-800-100-10) + 866-842-2927
Brasilien	0800-892-1872
Bulgarien	(00-800-0010) +866-842-2927
Kanada	866-842-2927
China	4008822025
Tschechische Republik	800-144-409
Dänemark	(800-100-10) +866-842-2927
Ägypten (Kairo)	(2510-0200) +866-842-2927
Ägypten (außerhalb von Kairo)	(02-2510-0200) +866-842-2927
Finnland	0800-9-13395
Frankreich	0800-90-9297
Deutschland	AT&T Direct® Access (0-800-225-5288) + 866-842-2927
Indien	AT&T Direct® Access (000-117) + 866-842-2927
Irland (UIFN)	(00-800-222-55288) + 866-842-2927

AWARENESS LINE

Israel (Barak)	(00-800-222-55288) + 866-842-2927
Israel (Bezeq)	(1-80-949-4949) + 866-842-2927
Israel (Golden Lines)	(1-80-922-2222) + 866-842-2927
Italien (einschließlich San Marino, Vatikan-Stadt)	AT&T Direct® Access (800-172-444) + 866-842-2927
Republik Südkorea (DACOM)	AT&T Direct® Access (00-309-11) + 866-842-2927
Republik Südkorea (ONSE)	AT&T Direct® Access (00-369-11) + 866-842-2927
Republik Südkorea (Korea Telecom)	AT&T Direct® Access (00-729-11) + 866-842-2927
Republik Südkorea (US-Militärstützpunkte – Dacom)	(550-2USA) + 866-842-2927
Republik Südkorea (US-Militärstützpunkte – Korea Telecom)	(550-HOME) + 866-842-2927
Malaysia	(1-800-80-0011) +866-842-2927
Mexiko	001-877-615-4831
Niederlande	(0800-022-9111) + 866-842-2927
Norwegen	(800-190-11) + 866-842-2927
Norwegen (US-Militärstützpunkte)	(800-199-11) + 866-842-2927
Polen	0-0-800-111-1983
Qatar	00-800-100-554
Rumänien	(0808-03-4288) + 866-842-2927
Südafrika	(0-800-99-0123) + 866-842-2927
Spanien	AT&T Direct® Access (900-99-0011) + 866-842-2927
Schweden	AT&T Direct® Access (020-799-111) + 866-842-2927
Schweiz	(0-800-890011) + 866-842-2927
Taiwan	AT&T Direct® Access (00-801-102-880) + 866-842- 2927
Türkei	(0811-288-0001) + 866-842-2927
Vereinigte Arabische Emirate	(8000-021) + 866-842-2927
Vereinigte Arabische Emirate (Militärische USO und Mobilfunk)	(8000-061) + 866-842-2927
Vereinigte Arabische Emirate (du)	(8000-555-66) + 866-842-2927
Vereinigtes Königreich und Nordirland	(0-800-89-0011) + 866-842-2927

Ihr Land ist in dieser Liste nicht vorhanden? Sie können die gebührenfrei Awareness Line anrufen, indem Sie die richtige über den vorstehenden Link erhaltene AT&T Direct® Access wählen und dann die US-Nummer 866-842-2927 eingeben

http://www.business.att.com/bt/access.jsp (Geben Sie den ersten Buchstaben Ihres Landes ein, um das entsprechende Land und die entsprechende AT&T Direct® Access Nummer zu finden)

PRODUKTIONSSTÄTTEN UND VERTRIEBSUNTERSTÜTZUNG IN ÜBER 120 LÄNDERN WELTWEIT

LEGENDE

★ Unternehmenssitz

US-/weltweiter Unternehmenssitz

4901 Kesslersville Road
Easton, PA 18040 USA

EMEAI

Prijkelstraat 36
9810 Nazareth, Belgien

Asien-Pazifik

Unit 808, Building B
Hongwell International Plaza
No.1602 West Zhongshan Road
Shanghai, China 200235

victauliclocations.com

VC-CC-5059-GER 9210 REV F 04/2022

Victaulic und alle anderen Victaulic Marken sind Marken oder eingetragene Marken der Firma Victaulic und/oder ihrer verbundenen Unternehmen in den USA und/oder anderen Ländern. Alle anderen hierin aufgelisteten Marken sind Eigentum deren jeweiliger Markeninhaber in den USA und/oder anderen Ländern. Die Begriffe „patentiert“ oder „zum Patent angemeldet“ beziehen sich auf Design- oder Gebrauchsmuster oder Patentanmeldungen für Artikel und/oder Methoden der Verwendung in den Vereinigten Staaten und/oder anderen Ländern.

© 2022 VICTAULIC COMPANY. ALLE RECHTE VORBEHALTEN.